

На седници одржаној дана 04.03.2016.године, Синдикат запослених у хитној помоћи у Градском заводу за хитну медицинску помоћ Београд, усвојио је

СТАТУТ

СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ХИТНОЈ ПОМОЋИ У ГРАДСКОМ ЗАВОДУ ЗА ХИТНУ МЕДИЦИНСКУ ПОМОЋ БЕОГРАД

ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Синдикат запослених у хитној помоћи у Градском заводу за хитну медицинску помоћ Београд чине запослени у Градском заводу за хитну медицинску помоћ Београд, ради задовољавања и заштите својих посебних интереса.

Седиште Синдиката запослених у хитној помоћи је у Градском заводу за хитну медицинску помоћ Београд, Франше д Епераа 5, Београд.

Члан 2.

Синдикат запослених у хитној помоћи у Градском заводу за хитну медицинску помоћ Београд делује у оквиру овог Статута. Добровољна је, самостална и независна организација запослених у Градском заводу за хитну медицинску помоћ Београд, независна од пословодних и државних органа, као и политичких странака.

Члан 3.

Синдикат запослених хитној помоћи у Градском заводу за хитну медицинску помоћ Београд, у оквиру свог деловања, полази од:

- Јединства интереса чланства
- Међусобне солидарности
- Јавности у раду и доношењу одлука
- Једнаким правима чланства
- Одговорности сразмерно функцијама које се обављају.

ЦИЉЕВИ

Члан 4.

- Јачање друштвено-економског положаја запослених
- Остварење бољих услова рада
- Заштита животног стандарда запослених
- Стварање услова за потписивање посебних и појединачних колективних уговора

Члан 5.

Чланство у синдикату је добровољно без обзира на верску, националну и политичку припадност.

Члан 6.

Основни облик организовања је синдикална организација која има статус правног лица. Сходно томе, а у складу са чланом 207. Закона о раду, запослени приступа синдикату потписивањем приступнице и обавезује се да ће плаћати синдикалну чланарину.

Члан 7.

Дужност члана синдиката је, да својим деловањем доприноси изградњи јединства и солидарности, како би се створили услови да синдикат буде равноправан партнер у свим преговорима са послодавцем.

Члан 8.

Члан синдиката има право на:

- Уговорену цену рада у складу са КУ;
- Заштиту права из рада и по основу рада и бесплатну правну помоћ, као и заступање на суду;
- Одговарајуће услове рада и заштиту на раду утврђену Законом и КУ;

- Заштиту права у случају проглашења вишка запослених услед технолошких, економских и других промена у предузећу;
- Материјалну помоћ;
- Организовани рекреативни одмор;
- Право на све видове синдикалне борбе, протести, притисци, штрајкови.

Члан 9.

Избори у Синдикату запослених у хитној помоћи у Градском заводу за хитну медицинску помоћ Београд се врше тајним гласањем.

Члан 10.

Мандат носилаца функција може трајати пет година и може се поновити још једном.

Мандат може престати и пре истека времена за које је неко изабран у случајевима и то:

- Иступања или искључења из синдиката;
- Престанком радног односа, у складу са Законом;
- Одласком у пензију;
- Оставком или опозивом, уколико на било који начин делује супротно интересима синдиката;
- Одлуку о опозиву доносе чланови синдикалне организације са више од 50% гласова од укупног броја чланова.

Члан 11.

Органи синдикалне организације су:

- Председник, потпредседник и секретар синдикалне организације;
- Одбор синдикалне организације;
- Надзорни одбор синдикалне организације.

Члан 12.

Предлагање и евидентирање кандидата за носиоце функција у синдикалним организацијама врши се јавним гласањем. Бирају се чланови Одбора синдикалне организације, чланови Надзорног одбора (троје) и председник, потпредседник и секретар.

Члан 13.

Избори су пуноважни ако је на изборном састанку гласало више од половине чланова синдикалне организације- 50% +1. Изабран је онај кандидат који је добио највећи број гласова. Избори се понављају, ако није гласао потребан број чланова синдикалне организације.

Члан 15.

Одбор синдикалне организације именује благајника који не мора бити члан одбора. Председник, потпредседник и секретар су по функцији чланови Одбора синдиката.

Члан 16.

Састанак синдикалне организације одржава се по потреби.

Члан 17.

Органи синдикалне организације пуноважно раде ако састанку присуствује више од половине чланова, а одлуке доносе ако за њих гласа више од половине присутних.

Члан 18.

Синдикална организација на изборном састанку усваја:

- Извештај о раду,
- Извештај о материјално финансијском пословању,
- Програм рад и
- Статут синдикалне организације.

Члан 19.

Статутом синдикалне организације ближе се одређују права, дужности и одговорности чланова синдиката овлашћења председника, потпредседника и секретара, изборни принципи, дужности одбора и надзорног одбора, мандат и опозив носилаца функција, начин финансирања и расподела синдикалне чланарине и остала питања за која чланство изрази интерес.

Члан 20.

Ради остваривања права и заштите интереса чланства, Одбор синдиката:

- Координира активност, усмерава и унапређује рад синдикалних организација;
- Заступа и спроводи ставове, одлуке и закључке органа и синдикалних организација;
- Прати и обезбеђује услове за остваривање права чланова синдиката на – правну помоћ, рекреативни одмор и коришћење помоћи синдикалних фондова;
- Организује оспособљавање чланства за синдикални рад кроз саветовање, семинаре итд.;
- Води евиденцију синдикалних организација и синдикалног чланства, о регистрацији и репрезентативности, убирању и расподели чланарине;
- Редовно обавештава чланство о свом раду;
- Организује редовне и допунске изборе у синдикалним организацијама;
- Доноси Одлуку о броју и саставу чланова Одбора.

Члан 21.

Одбор броји 9 чланова и чине га изабрани чланови из синдикалне организације. Избор за чланове одбора синдиката врши се предлагањем и гласањем у синдикату.

Члан 22.

Дужности председника:

- Сазива седнице и предлаже дневни ред и председава седницама;
- Усмерава активности Одбора у складу са Програмом;
- Прати спровођење ставова и одлука, закључака и о томе обавештава чланство;
- Представља синдикат пред другим организацијама, органима и институцијама;
- По потреби сазива састанке и мимо плана активности;
- Председник врши и друге послове у складу са Статутом и за свој рад је одговоран Одбору и чланству.

Члан 23.

Дужности потпредседника:

- Заједно са председником организује и припрема седнице Одбора;
- Замењује председника у случају његовог одсуства;
- Прати спровођење ставова и одлука виших органа и о томе обавештава Одбор;
- Представља Синдикат пред другим организацијама, органима и институцијама;

Потпредседник је за свој рад одговоран одбору и чланству.

Члан 24.

Дужности секретара:

- Организује и припрема седнице Одбора;
- Усмерава активност Одбора у складу са Програмом рада;
- Прати спровођење ставова, одлука и закључака виших органа Синдиката;
- Представља Синдикат пред другим организацијама, органима и институцијама.

Секретар је одговоран за свој рад одбору и чланству.

Члан 25.

Мандат председника, потпредседника и секретара може престати и пре истека времена за које је изабран у случајевима:

- Иступањем или искључењем из Синдиката;
- Оставком;
- Опозивом уколико на било који начин делује супротно интересим синдиката.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 26.

Измене и допуне овог Статута између две Конститутивне седнице врши одбор.

Члан 27.

Овај Статут ступа на снагу даном усвајања на Конститутивној седници.



ПРЕДСЕДНИК

Дејан Средојевић

Дејан Средојевић